

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารสำนักทะเบียนและประมวลผลด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนกลยุทธ์ของสำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการบริการระบบงานทะเบียนการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

พันธกิจ

๑. จัดการและให้บริการระบบรับเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี
๒. จัดการและให้บริการระบบทะเบียนการศึกษา ประกอบด้วย งานทะเบียนประวัตินักศึกษา การบริหารหลักสูตร การลงทะเบียน การประมวลผลการศึกษา และการตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษา
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงบูรณาการ

ค่านิยม สำนักทะเบียนและประมวลผล

ค่านิยมของสำนักทะเบียนและประมวลผล “ ✓ RECORDS ” มีความหมายดังนี้

✓ Right	ถูกต้อง
Reliable	เชื่อถือได้
Efficient	มีประสิทธิภาพ
Customer focused	ใส่ใจผู้รับบริการให้ได้รับความพึงพอใจ
On time	ตรงเวลา
Responsive	ตอบสนองทันการณ์
Disciplined	เคร่งครัดในวินัย
Systematic	เป็นระบบ

นโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา เพื่อให้มีสมรรถนะ ทักษะ ตามที่องค์กรต้องการ และคาดหวัง และเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยสร้าง

กระบวนการพัฒนาบุคลากรผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ ให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร บุคลากรมีขวัญและกำลังใจและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีความรักความผูกพันต่อสำนักทะเบียนและประมวลผลและร่วมกันสร้างสรรค์ผลงาน นวัตกรรมให้กับองค์กร โดยผ่านกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถตามสมรรถนะ (Competency) ของการปฏิบัติงานและสามารถนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนทุนอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนทุนวิจัย