

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 (ST3) ส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : IP3 : Optimize Human Resources

แผนงานเริ่มต้น	แผนด้านบุคลากร	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1. ST3-I1 ยกระดับความรู้และทักษะแก่บุคลากรเพื่อการจัดการและการบริการที่เป็น	1. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	1. กิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรตามหลักสมรรถนะ(Competency) 2. โครงการให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่อง พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) 3. การเข้าร่วมการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรการส่งเสริมความรู้และทักษะ ระบบการศึกษาตลอดชีวิต (LE) โดยเลือกหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือตามความสนใจ 4. การเข้าร่วมพัฒนาฝึกอบรมที่จัดขึ้นโดยส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก ตามที่ฯได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือตามความสนใจ	1. จำนวนองค์ความรู้ที่บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ถูกนำไปใช้ในการพัฒนางานอย่างเป็นรูปธรรม 2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงาน	2 เรื่อง ร้อยละ 100	บรรลุตามเป้าหมาย จำนวนองค์ความรู้ที่บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ถูกนำไปใช้ในการพัฒนางานอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 9 เรื่อง *  บรรลุตามเป้าหมาย บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน ร้อยละ 100	ไม่มี  ไม่มี	ไม่มี  ไม่มี

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 (ST3) ส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : IP3 : Optimize Human Resources

แผนงานเริ่มต้น	แผนด้านบุคลากร	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
2. ST3-I2 ผลักดันให้มีการจัดการความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. กิจกรรม KM Show & share	3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ 10	บรรลุเป้าหมาย บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิต  ร้อยละ 22.22	ไม่มี	ไม่มี
					ได้จัดกิจกรรม KM Show & share เมื่อวันที่ 26-28 สิงหาคม 2565 ณ ปานวิมาน เชียงใหม่ สปารีสอร์ท	ไม่มี	ไม่มี

\* จำนวนองค์ความรู้ที่บุคลากรได้รับการฝึกอบรมถูกนำไปใช้ในการพัฒนางาน จำนวน 9 เรื่อง คือ 1. การอบรม เรื่อง ทำให้เรื่องออกแบบเป็นเรื่องง่าย ๆ ด้วย CANVA 2. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบ CMU (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment) 3. การอบรม เรื่อง ตัดต่อวิดีโอด้วยโปรแกรม VSDC Video Editor 4. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ การทำงานเชิงวิเคราะห์ 5. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ การทำวิจัยจากงานประจำ (R2R) 6. การอบรมเรื่อง PDPA ภาคปฏิบัติ การออกแบบกระบวนการเพิ่มบริหารข้อมูลส่วนบุคคล 7. การอบรม เรื่อง พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 8. การอบรม เรื่อง การใช้งานระบบ One Planning 9. การอบรม เรื่อง Data Analytics By Microsoft Excel สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับต้น