



คำสั่งสำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ที่ ๑๘ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม  
สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมทั้งได้รับทราบถึงสถานะปัญหา ช่องว่างของความไม่เป็นธรรม โดยส่วนงานนำผลการประเมินไปจัดทำเป็นแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักทะเบียนและประมวลผล ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม เป็นไปอย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล              | ที่ปรึกษา        |
| ๒. เลขานุการสำนักทะเบียนและประมวลผล                | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายรับเข้าศึกษาและบริหารหลักสูตร        | กรรมการ          |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายทะเบียนการศึกษาปริญญาตรี             | กรรมการ          |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายทะเบียนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา      | กรรมการ          |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและรับรองผลการศึกษา           | กรรมการ          |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและประมวลผลการศึกษา | กรรมการ          |

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๘. หัวหน้างานบริหารทั่วไป                | กรรมการ             |
| ๙. หัวหน้าหน่วยนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ | กรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้าหน่วยบริหารงานบุคคล           | กรรมการและเลขานุการ |

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรสำนักฯ
๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Do and Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. ฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของสำนักฯ หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของสำนักฯ
๔. รายงานการนำผลประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักฯ กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง
๕. แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง
๖. รายงานผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พทท

(รองศาสตราจารย์ ดร.พทท สกฤษ์ สกฤษ์ช่างสัจจะทัย)  
ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล