

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักทะเบียนและประมวลผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

โครงการสำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต</b>									
กลยุทธ์ : สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร									
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรของสำนักทะเบียนและประมวลผล	ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	-	หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก
	การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ข้อร้องเรียนที่เป็นคดีความอันเกิดจากการปฏิบัติงาน (เรื่อง)	0	0	0	0	0	300,000*	หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต</b>									
กลยุทธ์ : การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต									
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)	การตรวจสอบผลการดำเนินงานโดยสำนักงานการตรวจสอบภายใน	ข้อตรวจพบการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เป็นระดับสีส้มและสีแดงจากสำนักงานการตรวจสอบภายใน (เรื่อง)	0	0	0	0	0	-	งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก
	การกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รายงานการติดตามประเมินผลตามแผนบริหารความเสี่ยง (ครั้ง)	4	4	4	4	4	-	หน่วยนโยบาย งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก
	การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมฯ (CMU-ITA)	ผลการประเมิน CMU-ITA (คะแนน)	75	80	85	90	95	-	คณะกรรมการบริหาร ประจำสำนัก

\* หมายเหตุ: งบประมาณเงินรายได้ - อุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (Efficient HRD)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักทะเบียนและประมวลผล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก	
	ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต															
กลยุทธ์ : สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร															
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรของสำนักทะเบียนและประมวลผล															
○ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและความโปร่งใส						↔		↔		↔			-	หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก	
○ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	←												→	300,000*	หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต															
กลยุทธ์ : การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต															
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)															
○ การตรวจสอบผลการดำเนินงานโดยสำนักงานการตรวจสอบภายใน	←		→											-	งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก
○ การกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			↔			↔			↔			↔		-	หน่วยนโยบาย แผนฯ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก
○ การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมฯ (CMU-ITA)	←							→						-	คณะกรรมการบริหาร ประจำสำนัก

\* หมายเหตุ: งบประมาณเงินรายได้ - อุดหนุนเพื่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (Efficient HRD)